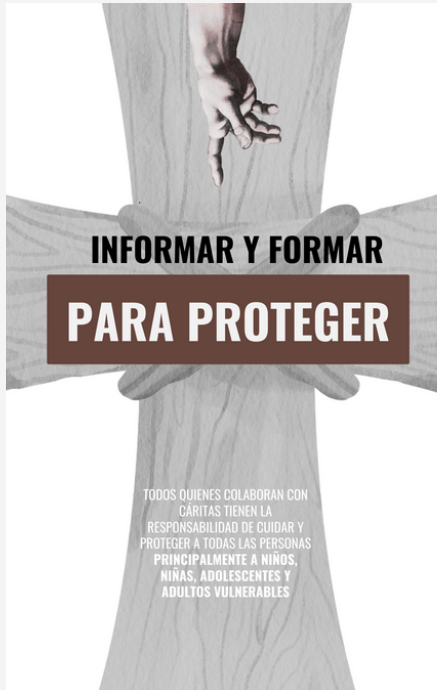




SALVAGUARDIAS

VICARIATO APOSTOLICO DE ESMERALDAS



En el Vicariato Apostólico de Esmeraldas las "salvaguardias" se refieren a las políticas y medidas adoptadas para proteger a las/os niñas/os, jóvenes y adultos vulnerables que participan en los programas y actividades de la organización.

Estas salvaguardias incluyen una serie de prácticas y protocolos diseñados para prevenir el abuso y la explotación sexual, el acoso, la violencia y cualquier otra forma de maltrato. Con cero tolerancia a estos casos.

Las salvaguardias incluyen:

- 1.-Procedimientos para denunciar cualquier sospecha o incidente de abuso o maltrato.
- 2.-La realización de verificaciones de antecedentes y referencias para todo el personal y voluntarios de la organización que trabajan con niños o adultos vulnerables.
- 3.-Capacitación regular para todo el personal y voluntarias/os en materia de prevención del abuso y maltrato.
- 4.-La creación de entornos seguros y respetuosos para la participación de las personas vulnerables.
- 5.-La promoción de la participación activa y el empoderamiento de las personas vulnerables en los programas y actividades de Cáritas.

Son medidas preventivas para proteger a las personas vulnerables y garantizar que todas las actividades se realicen de manera segura y respetuosa.

A QUIENES INCLUYEN LAS SALVAGUARDIAS:

Incluyen a niñas/os, adolescentes, adultos vulnerables y cualquier otra persona que pueda estar en riesgo de abuso o explotación sexual, acoso, violencia o cualquier otra forma de maltrato.

El término "personas vulnerables" se refiere a aquellas personas que pueden estar en situación de riesgo debido a su edad, género, estado de salud, discapacidad, origen étnico, económico o social, entre otros factores.

En caso de cualquier sospecha o incidente de abuso o maltrato, El Vicariato de Esmeraldas tiene procedimientos claros para informar, investigar y abordar la situación, incluyendo la cooperación con las autoridades competentes si es necesario. La organización se compromete a garantizar que cualquier persona que sufra abuso o maltrato reciba el apoyo y la atención necesarios para su bienestar y recuperación.

PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN.

Es importante destacar que la prevención y la protección son igualmente importantes en la lucha contra el abuso sexual. Al prevenir el abuso en primer lugar, podemos evitar que se produzcan los daños a largo plazo asociados con el abuso sexual. Sin embargo, si el abuso ya ha ocurrido, es crucial que se tomen medidas de protección para apoyar a la persona afectada y asegurar que el abusador sea responsable de sus acciones.

QUE ES ABUSO O MALTRATO:

El **abuso o maltrato** se considera una violación grave de los derechos humanos y una violación de los valores y principios del Evangelio.



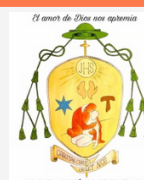
El Vicariato Apostólico de Esmeraldas se adhiere a las leyes y regulaciones nacionales e internacionales relacionadas con la protección de personas vulnerables. También cuenta con un código de conducta para su personal y voluntarios que establece los estándares de comportamiento ético y profesional para la prevención del abuso y maltrato.



WSP: 0994433132



SALVAGUARDIASESMERALDAS@GMAIL.COM



7 PASOS PARA LA PROTECCIÓN

Es importante no eludir nuestra responsabilidad .

Guardamos los productos tóxicos fuera de su alcance... Entonces ¿por qué dejarles la entera responsabilidad de protegerse de los abusos de todo tipo incluido los sexuales?

No siempre los adultos en quienes confiamos para cuidar a niños, niñas, adolescentes y adultos vulnerables son dignos de confianza.

1.-CONOCE

Los adultos tienen la responsabilidad de proteger a los niños, niñas, adolescentes y adultos vulnerables
Acepte la realidad.

2.-REDUCE

Sea consciente de que el abuso ocurre cuando NNA está a solas con un adulto. Sepa con quién les deja. Lo mismo sucede con los adultos vulnerables.

3.-HABLE

En general se mantiene el abuso en secreto, pero las barreras caerán si usted habla abiertamente del asunto.

4.-ALERTA

No espere señales obvias de que un niño, niña, adolescente o adulto vulnerable esté siendo abusado sexualmente.

5.-INFÓRMESE

Sepa a dónde ir, a quién llamar y cómo reaccionar. Abajo tienes el número.
El abuso sexual infantil es un delito.
¡Denúncielo! ECU 911

6.-ACTÚE

Está en riesgo el futuro bienestar de un niño, niña, adolescente o adulto vulnerable

7.-INVOLUCRESE

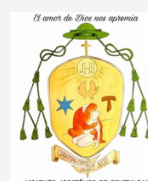
Ofrézcase como voluntario contra el maltrato y el abuso sexual a niños, niñas o adolescentes o adultos vulnerables.



WSP: 0994433132



SALVAGUARDIAS@ESMERALDAS.GMAIL.COM





SALVAGUARDIAS

ruta a seguir

1.-DETECCIÓN



Identifica la situación de violencia.
informa a la autoridad competente,
(si no está involucrada).

2.-INTERVENCIÓN



Elaborar un pequeño informe del
hecho de violencia.

Comunicar a los representantes
legales (no agresores) respecto a las
medidas a tomar.

3.-DERIVACIÓN



En caso de emergencia, acompañar a la
víctima a un establecimiento de salud.
Realizar la denuncia ante la autoridad
pertinente.

4.-SEGUIMIENTO



Garantizar las medidas de protección y
colaborar en el proceso de
investigación.

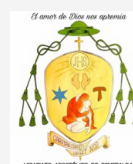
Realizar el seguimiento y
acompañamiento oportuno



WSP: 0994433132



SALVAGUARDIAS ESMERALDAS@GMAIL.COM





SALVAGUARDIAS

COMPROMISO

Yo con cédula de identidad / pasaporte número, he leído cuidadosamente la Política de Salvaguardia y entiendo mi responsabilidad de cumplirla a detalle. Si tengo preguntas o necesito una aclaración, entiendo que es mi responsabilidad hablar con mi supervisor y/o la dirección. Soy consciente que el Vicariato Apostólico de Esmeraldas espera que mantenga las normas de comportamiento descritas en esta Política de Salvaguardia y Código de Conducta y, tengo el deber afirmativo de reportar cualquier sospecha de/o violaciones de la misma.

También comprendo que, si soy personal del Vicariato Apostólico de Esmeraldas las consecuencias de mi incumplimiento de la Política de Salvaguardia y Código de Ética y Conducta o mi falta de cumplimiento pueden dar lugar a medidas disciplinarias que incluyen advertencia verbal, advertencia por escrito, suspensión o despido.

Si soy obispo, sacerdote, diácono, catequista, religioso/as, educador/a, seminarista, agente de pastoral y personal seglar , educadores, personal administrativo, personal de servicio, animador/a juveniles, voluntaria/o, etc. reconozco que mi acuerdo para cumplir con esta Política de Salvaguardia y Código de Ética y Conducta no crea una relación laboral explícita o implícita con el Vicariato Apostólico de Esmeraldas, pero que mi incumplimiento de la Política de Salvaguardia y Código de Ética y Conducta o mi falta de cumplimiento puede llevar a la terminación de cualquier relación que tenga con el Vicariato Apostólico de Esmeraldas. Al aceptar mi nombramiento, me comprometo a desempeñar mis funciones y a regular mi conducta de acuerdo con los requisitos de esta Política.

Firma:

Nombre completo:

Lugar:

Fecha:



WSP: 0994433132



SALVAGUARDIAS ESMERALDAS@GMAIL.COM



PASTORAL SOCIAL
Caritas
ESMERALDAS



Comportamiento aceptable:

AV: adultos vulnerables
NNA: Niños, niñas y adolescentes
VAE: Vicariato Apostólico de Esmeraldas

1. Comportarse de manera coherente con los valores del Vicariato Apostólico de Esmeraldas, incluyendo el cumplimiento del Código de Ética y Conducta de la institución.
2. Tratar a todos los NNA, AV y a sus familias con respeto, independientemente de la edad, género, idioma, religión, opinión política o de otro tipo, origen nacional, étnico o social, la propiedad, la discapacidad, el nacimiento u otra condición.
3. Escuchar la opinión y promover la participación de los NNA y AV.
4. Proporcionar un entorno acogedor, inclusivo y seguro para los NNA y AV que evite toda forma de abuso y explotación.
5. Ser sensibles a las necesidades de los NNA y AV manteniendo un lenguaje y contacto apropiados.
6. Respetar las diferencias culturales que no perjudican a los NNA y AV.
7. Informar a su supervisor acerca de su localización cuando desarrolle acciones con NNA y AV.
8. Garantizar que el contacto con los NNA y AV esté supervisado, acompañado o al menos a la vista de otros adultos.
9. Asegurarse de que un adulto cuidador esté presente cuando se transporta a un NNA o AV y, de no ser posible, obtener el permiso correspondiente y acompañarse siempre de otro adulto.
10. Informar a su supervisor sobre cualquier preocupación de abuso o explotación infantil a través de los Mecanismos habilitados por el Vicariato Apostólico de Esmeraldas.
11. Informar al Vicariato Apostólico de Esmeraldas si ha recibido cargos legales o condenas relacionadas con la explotación infantil o de cualquier otro tipo.
12. Cumplir con la legislación de Ecuador en materia de protección de la infancia y adultos vulnerables.



Comportamiento inaceptable:

1. Golpear o abusar físicamente de los NNA o AV (aunque sea culturalmente aceptable).
2. Abusar emocional o verbalmente de un NNA o AV.
3. Ser hostil con los NNA o AV.
4. Si un NNA o AV le expresa su malestar debido al trato que usted le está dando, detenga el comportamiento.
5. Tener relaciones sexuales o participar en cualquier actividad sexual incluyendo toques inapropiados con NNA o AV no son aceptados ni justificados por el desconocimiento de la edad.
6. Enviar mensajes escritos, verbales o visuales degradantes o dañinos a un NNA como el sexting, la pornografía, etc.
7. Utilizar computadoras, celulares, cámaras de video o redes sociales propios o del VAE para acceder, descargar o compartir material de explotación infantil.
8. Contratar a un NNA o AV para una actividad inapropiada que limite el ejercicio de sus derechos o incumpla con la legislación nacional.
9. Animar a un NNA o AV a reunirse por fuera de las actividades relacionadas con el trabajo.
10. Llevar a un NNA o AV participante de las unidades educativas, programas, proyectos y actividades del Vicariato Apostólico de Esmeraldas a su casa.
11. Encontrarse a solas con un NNA o AV (puede haber excepciones de acuerdo al tipo de intervención, sin embargo, deberán procurar en todo momento su seguridad y protección).
12. Mostrar favoritismo de cualquier tipo por un NNA o AV.



WSP: 0994433132



SALVAGUARDIASMERALDAS@GMAIL.COM